

ENEL RICONOSCIUTA DALL'INDICE REFINITIV COME LEADER MONDIALE PER DIVERSITÀ E INCLUSIONE NEL RAGGRUPPAMENTO INDUSTRIALE "ELECTRIC UTILITIES AND INDEPENDENT POWER PRODUCERS"

- *Enel si posiziona al vertice del Refinitiv Diversity and Inclusion Index 2022 nel raggruppamento industriale "Electric Utilities & Independent Power Producers (IPPs)"*
- *L'Indice ha premiato l'attenzione di Enel alla diversità di genere, alle politiche di inclusione sul posto di lavoro e allo sviluppo del capitale umano*

Roma, 28 settembre 2022 – Enel guida il raggruppamento industriale "Electric Utilities & IPPs" del Refinitiv Diversity and Inclusion Index e si attesta al 30° posto nella *Top 100* dell'indice elaborato da Refinitiv, società fornitrice di dati finanziari a livello globale. L'indice valuta oltre 11.000 società per le loro *performance* in tema di diversità e inclusione sulla base di informazioni pubbliche che Refinitiv raccoglie dai *report* istituzionali delle società e dalle notizie apparse sui media che le riguardano. Anche Enel Distribución Perú, Enel Generación Perú e Enel Generación Costanera sono presenti nell'indice.

"L'uguaglianza di genere è alla base del nostro modello di business sostenibile, attraverso il quale il Gruppo lavora costantemente per garantire la diversità e l'inclusione all'interno dell'azienda", ha commentato Francesco Starace, Amministratore Delegato e Direttore Generale di Enel. "Questo riconoscimento sottolinea il nostro continuo impegno sui principi di pari opportunità e integrità, ed è il risultato della nostra costante attenzione alla diversità di genere, alle politiche di inclusione sul posto di lavoro e allo sviluppo del capitale umano. Questi principi di sostenibilità sono integrati nelle nostre attività operative e nei servizi che forniamo ai nostri clienti".

Il Diversity and Inclusion Index stila una classifica delle prime 100 società quotate che offrono l'ambiente di lavoro con il maggior grado di diversità e inclusione a livello mondiale, sulla base di 24 parametri ripartiti in quattro categorie principali: diversità, inclusione, sviluppo delle persone e controversie. L'indice viene quindi calcolato ponderando ciascun parametro sulla base dell'importanza della società sul mercato e sul confronto di ogni azienda con altre aziende comparabili.

La riconferma di Enel in questa classifica è frutto delle iniziative tese a promuovere la presenza delle donne nel Consiglio di Amministrazione e nelle posizioni direttive, nonché a promuovere l'integrazione delle persone con disabilità, migliorare le competenze del personale, oltre a creare benefici sociali e soluzioni che garantiscano l'equilibrio tra vita professionale e vita privata dei dipendenti.

I temi della diversità e dell'inclusione sono centrali nella cultura e nella strategia aziendale di Enel, azienda presente in oltre 30 Paesi. Nel 2015, Enel ha adottato una *Policy* specifica che promuove la diversità e l'inclusione sul luogo di lavoro e fa parte del movimento globale Valuable 500, un'iniziativa creata dalle aziende più sensibili a questo tema per fare dell'inclusione della disabilità una priorità assoluta e valorizzarne le grandi potenzialità per la società e il *business*.



Un pilastro fondamentale dell'impegno di Enel è la promozione dell'inclusione e della valorizzazione delle persone con disabilità, a cui il Gruppo presta la massima attenzione attraverso iniziative come Value4disability. Questo progetto, avviato in 16 Paesi e che coinvolge circa 2.200 dipendenti con disabilità, insieme ai clienti e alla società in generale, mira a potenziare e favorire l'autonomia delle persone con disabilità e la loro partecipazione alla vita organizzativa, a rappresentare i loro interessi e contribuire alla creazione di valore con il loro apporto unico. Il progetto prevede, tra l'altro, la sperimentazione di prodotti innovativi che Enel sta sviluppando, come la sedia a ruote elettrica Avanchair e il sistema Pedius per la sottotitolazione automatica dei video per persone non udenti o ipoudenti. Ulteriori informazioni sul progetto sono disponibili qui: <https://www.enel.com/it/azienda/storie/articles/2022/04/empowerment-disabilita-value4disability>.

Refinitiv è uno dei maggiori fornitori al mondo di dati e infrastrutture dei mercati finanziari, al servizio di oltre 40.000 istituzioni in circa 190 Paesi. Fornisce dati e approfondimenti, piattaforme di *trading*, *open data* e piattaforme tecnologiche, collegando la comunità dei mercati finanziari globali.

La *leadership* di Enel in tema di sostenibilità è riconosciuta a livello mondiale anche dalla presenza del Gruppo in diversi altri *ranking* e indici di sostenibilità di riferimento, come ad esempio negli MSCI ESG Leaders Indices, Dow Jones Sustainability Indices, la Climate "A" List del CDP, gli indici Euronext Vigeo-Eiris 120, la serie di indici FTSE4Good, l'indice STOXX Global ESG Leaders, l'ISS "Prime" rating, il Bloomberg Gender Equality Index, la "Top 100 Gender Equality Global Ranking" di Equileap e gli indici ECPI.

Enel sta attirando sempre maggiore attenzione da parte degli investitori socialmente responsabili, la cui quota nella società è in costante crescita e rappresenta circa il 14,6% del capitale di Gruppo nel 2021, valore più che raddoppiato rispetto al 2014. Questo incremento, coerente con il crescente riconoscimento dell'importanza degli elementi non finanziari nella creazione di valore sostenibile a lungo termine, testimonia la crescente *leadership* di Enel a livello globale in termini di sostenibilità.